

BARSSELSORLOV

Barseldagpenge

Når du skal have barselorlov, kan du eller din arbejdsgiver søge om barseldagpenge i Ydelsesservice København.

Din arbejdsgiver kan søge om refusion for din løn, mens du har orlov, hvis du får løn under orloven.

Frister

Når du er på barselorlov skal, du huske, at

- du senest 8 uger efter fødslen skal fortælle din arbejdsgiver, hvor meget orlov du vil holde, og hvordan mor og far vil fordele orloven mellem sig
- du senest 14 uger efter fødslen skal give besked til Ydelsesservice København om, hvordan du tilrettelægger din orlov. Hvis vi ikke modtager en plan for orloven, går vi ud fra at moren alene holder orlov hele orlovsperioden.

Hvad skal vi vide?

Vi skal have besked om ændringer undervejs i din orlov.

Det kan fx være

- at du holder ferie
- hvis du ændrer din orlov i forhold til din oprindelige plan
- hvis din arbejdsgiver ikke længere udbetaler løn, og du skal overgå til barseldagpenge. Så skal din arbejdsgiver give os besked.

Hvis informationerne står i den barselplan, som vi har modtaget fra dig, behøver du ikke kontakte os. Du kan finde en skabelon til din barselplan på Københavns Kommunes hjemmeside.

Vi skal ikke have besked om barnets fødsel, hvis du bor i København - så får vi informationen fra Folkeregistret. Hvis du bor i Sverige, skal du sende dokumentation på barnets fødsel.

Vi skal have en kopi af din vandrejournal første gang, du søger om barseldagpenge eller din arbejdsgiver søger om refusion for din løn.

Læs om muligheder og regler på Københavns Kommunes hjemmeside

Du kan finde mere information på vores hjemmeside på adressen <http://www.kk.dk/barseldagpenge>.

Her er også information til selvstændige erhvervsdrivende og virksomheder med medarbejdere på barselorlov.

..... **Kontaktinformation** 

Kontaktinformation

Skriftlig henvendelse

Ydelsesservice København

Postboks 279

1502 København V

Telefonisk henvendelse

Tlf. 82 56 43 00

Mandag til fredag 09.00 - 13.00

Onsdag lukket

<http://www.kk.dk/barselsdagpenge>

KØBENHAVNS KOMMUNE

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

Ydelsesservice København

April 2010

Barselsorlov

